



UAU Ingleza

MANUAL **ANTICORRUPÇÃO**



SUMÁRIO

01

Definições

02

Introdução

03

Histórico

04

Código de Conduta da
UAUIngleza

05

Conceitos e
Esclarecimentos

06

Principais formas de
corrupção

07

Aprovação e Vigência



DEFINIÇÕES

COLABORADORES:

Os sócios, funcionários e integrantes de cargos de Administração ou gestão da UAUIngleza, independentemente do vínculo contratual.

“Departamento de Compliance” conforme disposto na Política de Compliance da UAUIngleza, o Departamento de Compliance, dentre outras atribuições, é o responsável por:

- (i) zelar pelo cumprimento da lei e de todas as normas e regulamentos (internos ou externos) que pautam a atividade da UAUIngleza;
- (ii) assegurar a adequação das normas e regulamentos internos às alterações da legislação aplicável em vigor;
- (iii) apoiar e promover atividades e treinamentos dos Colaboradores quanto ao cumprimento da lei e de todas as normas e regulamentos (internos ou externos) que pautam a atividade da UAUIngleza, e
- (iv) assegurar o cumprimento das melhores práticas de anticorrupção.

MANUAL:

Significa que este Manual de Práticas de Prevenção e Combate à Corrupção.

PARCEIROS:

Todos os parceiros comerciais, consultores, fornecedores, todos que prestam serviços, ainda que de forma temporária, ou aqueles que atuam em nome da UAUIngleza.



INTRODUÇÃO

O presente Manual aplica-se a todos os Colaboradores e Parceiros da UAUIngleza, conforme acima definidos independentemente de suas respectivas áreas de atuação.

O conteúdo apresentado neste Manual tem a finalidade de esclarecer quais são as práticas que devem ser totalmente evitadas no ambiente corporativo, na sociedade e nas relações diretas e/ou indiretas com as entidades públicas e privadas.

O Manual tem como objetivo fortalecer os conceitos do Código de Ética e Conduta reafirmando o compromisso com as boas práticas comerciais.

HISTÓRICO

A Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, também conhecida como Lei Anticorrupção, foi um marco importante no combate à corrupção no Brasil, especialmente no contexto das empresas privadas.

Uma das características mais marcantes da Lei 12.846 é a responsabilização objetiva das empresas por atos de corrupção, a Lei incentiva a implementação de programas de integridade pelas empresas, como forma de prevenção e detecção de práticas corruptas.



UAUIngleza

O CÓDIGO DE CONDUCTA DA UAUINGLEZA

O Código de Ética e Conduta tem por finalidade ser uma referência para um comportamento correto na conduta pessoal e profissional dos nossos colaboradores e de todos que apresentem qualquer tipo de interação com a UAUINGLEZA, como, jovens aprendizes, estagiários, terceiros e consultores, e nas relações com fornecedores, clientes e consumidores.

O Código de Ética e Conduta está baseado nos princípios que sustentam a missão, a visão e os valores de nossa empresa e o cumprimento de leis e regulamentos.

Nele apresentamos as diretrizes construídas ao longo da história da UAUINGLEZA e que devem perdurar através das futuras gerações norteando todas as nossas relações.



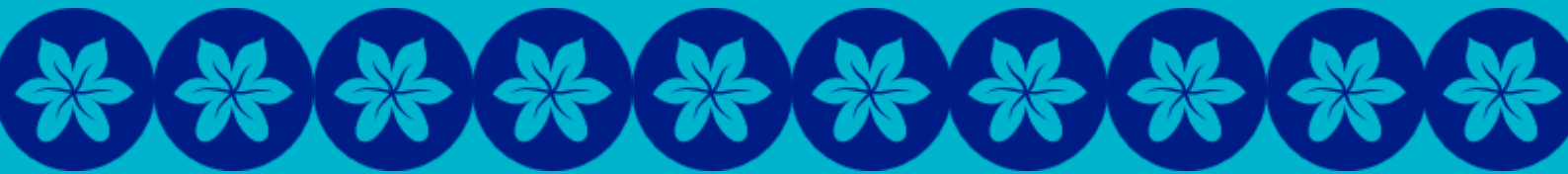
CONCEITOS E ESCLARECIMENTOS

O que é corrupção?

É o ato de pagar, prometer dar ou oferecer algo a alguém ou usar de influência para obter vantagem em benefício próprio ou para uma organização à qual pertença, mesmo que a oferta não tenha sido aceita. A forma mais conhecida é o pagamento de propina, porém também pode se dar através de presentes, viagens, entretenimentos etc.

Consequência da Corrupção: O combate a corrupção é responsabilidade de todos. A prática de qualquer uma das formas de corrupção é contrária e prejudicial à missão da UAUIngleza e não será tolerada, podendo gerar várias consequências negativas para a empresa:

Danos à reputação: A descoberta de envolvimento em práticas corruptas pode manchar severamente a reputação da empresa perante seus clientes, fornecedores, investidores e o público em geral. A perda de confiança pode levar à diminuição das vendas, dificuldades para atrair novos clientes e parceiros comerciais, e até mesmo boicotes de consumidores.



Impacto financeiro: A corrupção pode resultar em custos adicionais significativos para a empresa, incluindo multas, penalidades legais, custos de litígios, e até mesmo a perda de contratos e oportunidades de negócios legítimos. Isso pode afetar negativamente o desempenho financeiro da empresa e sua capacidade de crescimento e investimento futuro.

Riscos legais e regulatórios: Envolvimento em corrupção pode levar a investigações criminais e processos judiciais. As sanções legais podem incluir multas pesadas, perda de licenças comerciais, e até mesmo a prisão de pessoas responsáveis.

Perda de oportunidades de negócios: Práticas corruptas podem resultar na perda de contratos legítimos para concorrentes mais éticos e transparentes. Isso pode reduzir a competitividade da empresa no mercado e limitar suas oportunidades de crescimento e expansão.

Impacto nos funcionários: A corrupção pode criar um ambiente de trabalho tóxico e desmotivador para os funcionários honestos da empresa. Pode também levar a um aumento do turnover de funcionários, especialmente aqueles que valorizam a integridade e a ética empresarial.



PRINCIPAIS FORMAS DE CORRUPÇÃO

Suborno: Oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar vantagem indevida, financeira ou em espécie, como forma de induzir uma ação, que é ilegal, antiética ou uma quebra de confiança por deixar de agir. Pode ser paga diretamente ou através de intermediários.

Pagamento de Facilitações: Pagamentos normalmente pequenos feitos para garantir ou acelerar o desempenho de uma rotina ou ação necessária a que o pagador tem direito.

Propina: Subornos realizados para um cliente depois que uma empresa recebeu um contrato.

Doações políticas, e beneficentes, patrocínio, viagens e despesas pessoais: São legítimos, mas pode haver abuso por serem usados como subterfúgio para suborno.

Uso de informações privilegiadas: Transação de títulos feita quando a pessoa por trás da negociação tem conhecimento de informações substanciais não públicas e está, então, violando sua obrigação de manter confidencialidade de tal conhecimento.

Patronagem: Favoritismo em que a pessoa é selecionada, independentemente de suas qualificações, mérito ou direito, a um emprego ou benefício devido a afiliação ou conexões.

PRINCIPAIS FORMAS DE CORRUPÇÃO

CONLUIO

CARTÉIS

Acordo secreto ou conluio entre empresas para cometer ações ilícitas ou fraude.

MANIPULAÇÃO DE PROPOSTAS

Conspiração entre concorrentes para elevar preços efetivamente em situações em que os compradores adquirem bens e serviços aliciando as propostas.

FIXAÇÃO DE PREÇOS

Acordo entre concorrentes para elevar, fixar ou manter o preço de venda de bens e serviços. Não é necessário que os concorrentes concordem em cobrar exatamente o mesmo preço nem todos se juntem ao conluio.

AGENCIAMENTO DE INFORMAÇÃO ILEGAL

Agenciamento de informações corporativas confidenciais obtidas através de métodos ilegais.

CONFLITO DE INTERESSES

Situação na qual a pessoa ou entidade com uma obrigação com a empresa tem um interesse, obrigação ou compromisso conflitante. A existência de um conflito de interesses não caracteriza, por si só, corrupção, mas ele pode surgir quando um diretor, funcionário ou terceira parte contratada violar sua obrigação com a entidade, agindo em favor de outros interesses.

MEDIDAS A SEREM ADOTADAS

A UAUIngleza repudia e não tolera a prática de qualquer uma dessas condutas.

Nenhum tipo de ato de corrupção em nenhuma circunstância será considerado aceitável pela UAUIngleza, para combater e promover uma cultura organizacional ética e transparente, a UAUIngleza adota diversas medidas e políticas como: Código de Conduta e Ética, Políticas de Compliance, Treinamentos e Conscientização, Canal de Denúncia, Due Diligence, Incentivos para Práticas Éticas.

PENALIDADES

A falha em cumprir as leis anticorrupção pode resultar em sérias penalidades para UAUIngleza e seus colaboradores, incluindo até a responsabilidade criminal para a pessoa física.

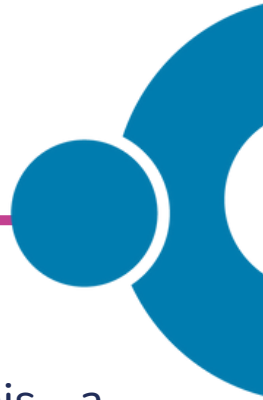
a) Para os colaboradores diretos e indiretos

O colaborador terá seu contrato de trabalho rescindido e, dependendo da gravidade do ato, responderá judicialmente por suas ações.

A empresa prestadora de serviços terá seu contrato rescindido e responderá judicialmente pela ação, caso o ato tenha relação com a UAUIngleza.



PENALIDADES



b) Para a empresa

Impacto na reputação, além das penalidades formais, a empresa pode sofrer danos significativos à sua reputação e imagem de marca devido ao envolvimento em escândalos de corrupção. Isso pode afetar negativamente a confiança dos clientes, investidores e outras partes interessadas.

Portanto, qualquer ação contrária à Política de Compliance da UAUingleza deve ser comunicada ao Comitê de Conformidade por meio dos canais de denúncias descritos abaixo.

DENÚNCIAS E RECLAMAÇÕES

Se suspeitar ou presenciar alguma prática que viole as diretrizes deste Manual, informe ao Comitê de Integridade.

- Formulário disponível no site da UAUINGLEZA acessado através no endereço www.resguarda.com/canaldedenunciasingleza
 - Mesmo formulário disponível no site da Resguarda, acessado no endereço: www.resguarda.com/canaldedenunciaingleza
 - Telefone 0800 891 4636, ligação gratuita que pode ser feita de forma anônima ou identificada, podendo falar com um operador ou deixar uma mensagem gravada.
 - E-mail: ingleza.integridade@resguarda.com
-

APROVAÇÃO E VIGÊNCIA



Termo de Compromisso

Declaro ter recebido cópia do Manual Anticorrupção UAUIngleza e me comprometo a cumprir e zelar pela observância integral e permanente das diretrizes e princípios morais que orientam nossos relacionamentos internos e externos.

Nome:_____

Cargo:_____

Departamento: _____

Local:_____

Data:_____

Assinatura:



UAU Ingleza